



*Allegato atto n. 255 Conferenza d'Ambito del 10.01.2018*

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELL'A.A.T.O. N. 1 VERBANO CUSIO OSSOLA E PIANURA NOVARESE: INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO.

### LA CONFERENZA DELL'AUTORITÀ D'AMBITO

Richiamata la propria deliberazione n. 255 del 10/01/2018;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 avente ad oggetto "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"

Visto il vigente "Regolamento generale di funzionamento" dell'A.A.T.O. 1;

### RENDE NOTO

#### ART. 1 POSTI A SELEZIONE

È indetta una selezione pubblica per titoli e colloqui finalizzata alla copertura del posto a tempo pieno e determinato (cinque anni) di Direttore Generale dell'AUTORITÀ DI AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE N. 1 "VERBANO CUSIO OSSOLA E PIANURA NOVARESE".

Il rapporto di lavoro del Direttore Generale è disciplinato con contratto di diritto privato di durata quinquennale, rinnovabile.

Il Direttore Generale ha la responsabilità della gestione tecnica, amministrativa e contabile dell'A.A.T.O. ed è nominato dalla Conferenza d'Ambito, tra soggetti in possesso dei requisiti indicati all'art 3 del presente avviso.

Resta impregiudicata la facoltà per l'Ente di revocare o modificare il presente avviso, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dalla selezione pubblica, a suo insindacabile motivo ed in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative.

#### ART. 2 CRITERI DI SELEZIONE DI CARATTERE GENERALE

La designazione del candidato cui affidare l'incarico di Direttore generale è condotta sulla base dei seguenti criteri generali:

- a. rilevanza dell'esperienza professionale nel campo delle attività direzionali, gestionali, organizzative, maturata in enti o imprese di complessità adeguata;
- b. preparazione culturale adeguata ad assicurare la prestazione richiesta.

La procedura garantisce parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi secondo i principi delle norme vigenti.

La persona prescelta per la nomina deve essere in possesso dei requisiti richiesti dalle norme vigenti per l'accesso al lavoro negli Enti pubblici.

#### ART.3 REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

1. Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda, pena esclusione:

requisiti professionali



- possiedano una laurea magistrale secondo il nuovo ordinamento (laurea secondo il vecchio ordinamento) nei seguenti indirizzi: ingegneria, economia e giurisprudenza; i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero debbono espressamente dichiarare, nella domanda di partecipazione, di essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente.
- abbiano ricoperto o ricoprano incarichi di particolare e comprovata qualificazione professionale dimostrando un'esperienza lavorativa maturata negli ultimi 10 anni avendo assunto funzioni dirigenziali per almeno un quinquennio;
- possiedano una particolare specializzazione professionale derivante da concrete esperienze di lavoro ovvero una congrua e misurabile attività professionale in materia di servizi pubblici locali regolati, con preferenza del Servizio Idrico Integrato e di risorse idriche per almeno tre anni.

#### requisiti generali

- siano in possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o della cittadinanza di una dei Paesi dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- siano idonei fisicamente all'incarico;
- non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misura di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- non siano esclusi dall'elettorato attivo;
- non siano stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni o aziende pubbliche;
- per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; siano in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1985, ai sensi della legge n. 226/2004);
- siano in possesso dei requisiti richiesti dalle norme vigenti per l'accesso all'impiego nella pubblica amministrazione.

Non può essere nominato Direttore Generale chi incorra in una delle cause ostative previste dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190).

Non può rivestire la carica di Direttore Generale chi eserciti qualsiasi attività di lavoro autonomo o subordinato, nonché qualsiasi attività professionale o commerciale che costituisca oggetto di rapporti giuridici con i soggetti gestori del Servizio Idrico Integrato; chi ricopra o che abbia ricoperto negli ultimi 3 anni la carica di Parlamentare nazionale e regionale, di Presidente, Assessore o Consigliere provinciale o delle Unioni Montane costituenti l'ATO o Sindaco, Assessore o Consigliere dei Comuni facenti parte dell'ATO.

#### ART. 4 MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

Un'apposita commissione esaminatrice, nominata con Decreto del Presidente dell'A.A.T.O., procederà alla selezione tra i candidati che risultano in possesso dei requisiti di cui all'art.3.

Per i candidati ritenuti in possesso di curriculum formativo e professionale rispondente alle esigenze di professionalità richieste, la data del colloquio sarà resa nota 7 giorni prima mediante comunicazione pubblicata sul sito internet istituzionale: [www.atolacquepiemonte.it](http://www.atolacquepiemonte.it) nella sezione Amministrazione trasparente / Bandi di concorso / Selezioni

Tale comunicazione avrà valore di convocazione per i candidati ammessi. Eventuali variazioni saranno rese note sulla medesima sezione del sito istituzionale.

Gli aspiranti ammessi potranno sostenere la selezione consistente in un colloquio volto all'accertamento delle competenze richieste attraverso la valutazione delle capacità manageriali mediante discussione su argomenti



*Allegato atto n. 255 Conferenza d'Ambito del 10.01.2018*

attinenti lo specifico settore ambientale e inerenti il Servizio Idrico Integrato, e nella valutazione positiva e comparata da effettuarsi tenendo conto delle esperienze pertinenti maturate e del curriculum formativo.

Le categorie valutate dalla commissione esaminatrice sono:

- a) titoli di servizio: esperienze lavorative maturate attinenti con la specifica professionalità richiesta dall'avviso di selezione;
- b) titoli culturali: attività formative, specifiche rispetto all'incarico da conferire, di livello universitario e post-universitario, utili a comprovare la capacità manageriale riferita all'incarico da conseguire;

La commissione dispone di un massimo di 20 punti per la valutazione dei titoli così suddivisi:

- a) 10 punti massimi per i titoli culturali;
- b) 10 punti massimi per i titoli di servizio.

La Commissione Esaminatrice nella valutazione delle esperienze e conoscenze tecniche professionali nell'ambito del SII (Servizio Idrico Integrato) terrà conto delle competenze tecniche necessarie, della conoscenza degli ambiti, organizzativi e gestionali propri delle materie professionalmente trattate nel ruolo da ricoprire, delle esperienze di servizio complessivamente risultanti dal curriculum con particolare riguardo all'ambito territoriale interessato o ad ambiti simili, all'esperienza maturata nel campo della pianificazione e nell'organizzazione dei servizi pubblici locali con particolare riferimento al servizio idrico integrato, in particolare dell'attività svolta dal candidato in merito a:

- Redazione del Piano d'Ambito e relativi Piano Investimenti (PdI) e Piano Economico Finanziario (PEF);
- Metodologia di calcolo della tariffa del S.I.I. secondo le indicazioni dell'A.E.E.G.S.I.
- Metodologie di controllo sullo svolgimento del Servizio Idrico Integrato;
- Procedimento amministrativi collegati all'Ufficio d'Ambito.

oltre all'accertamento delle attitudini, delle capacità personali ed elementi motivazionali di partecipazione alla selezione.

Per il colloquio è previsto un punteggio massimo di 40 punti.

A conclusione della selezione, la Commissione esaminatrice, sulla base degli elementi di valutazione, trasferirà alla Conferenza d'Ambito i profili prodotti e proporrà l'elenco dei candidati che risultano in possesso delle specifiche competenze e professionalità con indicazione del candidato risultante con miglior punteggio.

Dell'esito del procedimento di valutazione verrà data comunicazione tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Autorità d'Ambito.

La Conferenza d'Ambito, con proprio provvedimento, conferirà, conformemente all'articolo 19 (*Competenza degli organi dell'Autorità d'ambito in materia di personale*) del Regolamento generale di funzionamento, l'incarico di Direttore Generale al candidato ritenuto in possesso della professionalità e delle competenze idonee all'attuazione degli indirizzi strategici definiti.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione sarà considerata rinuncia.

#### ART. 5 TERMINI E MODALITÀ PER PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE)

1. La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, utilizzando esclusivamente lo schema esemplificativo allegato al presente avviso di selezione, deve essere recapitata all'Ente **entro e non oltre le ore 12:00 di giovedì 01 febbraio 2018**, corredata del curriculum vitae e professionale (**formato europeo**) **datato e firmato e di copia di valido documento di riconoscimento**.

2. Le domande dovranno pervenire con una delle seguenti modalità:



*Allegato atto n. 255 Conferenza d'Ambito del 10.01.2018*

- Presentazione a mano, in busta chiusa, presso l'ufficio dell'A.A.T.O., via dell'industria 25, 28924 Verbania; dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00, il lunedì e giovedì dalle 14.00 alle 16.00; sul retro della busta contenente la domanda, il candidato deve riportare il proprio nome, cognome, indirizzo e la dicitura "Selezione pubblica per la copertura del posto di Direttore Generale dell'A.A.T.O. n. 1 Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese";

- Raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata all'A.A.T.O. n.1 Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese, via dell'industria 25, 28924 Verbania; sul retro della busta contenente la domanda, il candidato deve riportare il proprio nome, cognome, indirizzo e la dicitura "Selezione pubblica per la copertura del posto di Direttore Generale dell'A.A.T.O. n. 1 Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese";

- Per via telematica mediante posta elettronica certificata (PEC).

Ai sensi dell'art. 65 del d.lgs 07.03.2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale), le istanze e le dichiarazioni trasmesse per via telematica sono valide se sottoscritte mediante la firma digitale;

Qualora si intenda avvalersi della PEC, l'istanza dovrà essere inviata alla casella PEC: [ato1@cert.ruparpiemonte.it](mailto:ato1@cert.ruparpiemonte.it);

L'invio potrà avvenire unicamente da altra PEC ed il messaggio dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura: "Selezione pubblica per la copertura del posto di Direttore Generale dell'A.A.T.O. n. 1 Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese"; non sarà considerata valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

La domanda sottoscritta secondo le modalità previste all'art. 65 del Codice dell'Amministrazione Digitale come sopra specificato e gli allegati dovranno essere inviati in formato pdf.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Non si terrà alcun conto delle domande pervenute al di fuori del termine suddetto, indipendentemente dalla data di spedizione delle stesse e anche se il ritardo dipendesse da fatti di terzi o da forza maggiore.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa e l'esclusione dalla selezione. Titoli e documenti devono essere prodotti esclusivamente in autocertificazione secondo la modulistica allegata. Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione nonché nel curriculum vitae sono rese ai sensi e per gli effetti degli articoli 46, 47 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28/12/2000 n. 445. Al fine di rendere formalmente valide le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà rese nel contesto della domanda, ad essa deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del citato d.P.R. n. 445/2000, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

## ART. 6 COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La composizione della Commissione esaminatrice è definita successivamente con decreto del Presidente dell'AATO.

In particolare la Commissione è così composta:

- a) da un Dirigente di una Pubblica Amministrazione con funzioni di Presidente;
- b) da due esperti di provata competenza nelle materie oggetto di esame.

Nessuno dei due sessi può essere rappresentato in misura superiore a due terzi.



## ART. 7 COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO – TRATTAMENTO ECONOMICO

L'incarico di Direttore è conferito mediante contratto a tempo pieno e determinato di anni cinque, rinnovabile, ai sensi delle disposizioni nel tempo in vigore, nel quale sarà previsto un periodo di prova.

Il Direttore Generale ha la rappresentanza legale ed in giudizio dell'A.A.T.O. ed i poteri di firma per tutti gli adempimenti di carattere gestionale non rientranti nelle attribuzioni della Autorità d'Ambito o del Presidente.

Il Direttore Generale percepisce un trattamento economico determinato dall'Ente d'Ambito con riferimento ai parametri della dirigenza pubblica nei limiti fissati dalla normativa nazionale in materia e dalla contrattazione collettiva nazionale del comparto Regione ed Enti Locali.

Su tutti gli emolumenti sopra indicati sono operate le previste ritenute di legge fiscali, previdenziali, assistenziali.

L'incarico di Direttore Generale ha carattere di esclusività e, per i dipendenti pubblici, è subordinato al collocamento in aspettativa senza assegni o fuori ruolo. Il periodo di aspettativa è utile ai fini del trattamento di quiescenza e di previdenza ed i relativi oneri contributivi sono a carico del bilancio dell'Ente d'Ambito. Il contratto disciplina la revoca dall'incarico, nonché la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, anche con riferimento a cause imputabili alla responsabilità dello stesso direttore generale.

Nel caso in cui il vincitore, senza giustificato motivo, non si presenti nel giorno fissato per la stipula del contratto, sebbene regolarmente invitato, è dichiarato decaduto con comunicazione scritta da parte dell'Ente d'Ambito.

Il vincitore prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Poiché l'ammissione è effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai candidati nella domanda di partecipazione l'Ente d'Ambito si riserva di avvalersi della facoltà di controllo, ai sensi dell'articolo 71 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, di tutte le dichiarazioni sostitutive.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato o la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, non si procederà ad instaurare il rapporto di lavoro.

## ART. 8 PUBBLICITÀ

1. Al fine di assicurarne la massima diffusione, il presente avviso di selezione è pubblicato per 20 giorni consecutivi, sul sito internet istituzionale dell'A.A.T.O. all'indirizzo:

[www.ato1acquapiemonte.it](http://www.ato1acquapiemonte.it) all'interno dell'area Amministrazione trasparente / Bandi di concorso / Selezioni, unitamente allo schema della relativa domanda di partecipazione;

Dell'avvenuta pubblicazione ne verrà data tempestiva comunicazione a tutti i comuni costituenti l'A.A.T.O. n.1 "Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese";

Ogni comunicazione inerente la presente procedura avverrà attraverso pubblicazione sul sito dell'Ente all'interno dell'area Amministrazione trasparente / Bandi di concorso / Selezioni. **Non saranno effettuate convocazioni individuali.**

Per eventuali informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al servizio segreteria presso la sede dell'A.A.T.O., Via dell'industria, 25 a Verbania – tel. 0323 586555 – e-mail: [ato1@ato1acquapiemonte.it](mailto:ato1@ato1acquapiemonte.it).

## ART. 9 DISPOSIZIONI FINALI

Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte del concorrente l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso di selezione.

Si procederà all'espletamento della selezione anche nel caso di un solo candidato ammesso alla prima fase della selezione.



*Allegato atto n. 255 Conferenza d'Ambito del 10.01.2018*

#### ART. 10 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", l'Ufficio d'Ambito in qualità di titolare, garantisce il trattamento dei dati personali ai soli fini della selezione di cui al presente avviso.

*Allegato: Fac simile domanda di partecipazione.*